

Protocollo 0007255/E del 06/11/2023 - II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

Data ed ora messaggio: 02/11/2023 13:57:58

Oggetto: [SINDACATO INS. RELIGIONE - SAIR NOTIZIE] AI DOCENTI DI RELIGIONE: RICORSI GRATUITI RISARCIMENTO E RECUPERO ANNI PREGRESSI CARTA DOCENTI

Da: "SINDACATI FEDERATI FENSIR" <info@fensir.it>

A: scuolesair@fensir.it

Egregio Dirigente Scolastico,
in allegato quanto in oggetto. Con preghiera di disseminazione tra i Docenti di Religione della sua Scuola, **anche tramite e-mail** e a norma dell'art. 25 della legge 300/1970 venga pubblicato all'Albo Sindacale.

Certi della Sua collaborazione, l'occasione è gradita per augurare buon lavoro.

La Segreteria Nazionale.

Il SAIR (nuovo sindacato autonomo ins. di religione) è un sindacato nato nel 2022 all'interno della FeNSIR, a cui aderisce nella politica di valorizzazione delle specificità della scuola. Visita il nostro sito <https://www.nuovosair.it>

SINDACATI: SADOC-SAIR-SAATA-SAMM-SADIR-SAES-SAPED



Fe.N.S.I.R. - Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca

FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA

www.fensir.it - www.sadoc.it - www.nuovosair.it - <https://saata.fensir.it> -
<https://samm.fensir.it> - www.cs-irl.it - www.agorairc.it

N. Verde 800 820 776 - PEC relazionisindacali@pec.fensir.it - e-mail: info@fensir.it

****RISERVATEZZA****

Avvertenze ai sensi del Regolamento europeo 679/2016.

Le informazioni contenute nella presente mail ed in ogni eventuale file allegato sono riservate e comunque destinate esclusivamente alla persona o ente sopra indicati. La diffusione, distribuzione, copiatura della mail trasmessa da parte di persona diversa dal destinatario non sono consentite, salvo autorizzazione espressa. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, la Fe.N.S.I.R. con sede legale e amministrativa in Via Divisione Tridentina, 5 - 24121 Bergamo declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Se avete ricevuto questa mail per errore vi invitiamo ad eliminarla dai vostri archivi e a darne comunicazione al mittente.

POLITICA DELLA PRIVACY: Ai sensi degli artt. 12, 13, 14 Regolamento UE 2016/679 - GDPR La informiamo che i dati personali da Lei forniti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, europea e italiana di armonizzazione. Titolare del trattamento è la Fe.N.S.I.R. con sede legale e amministrativa in Via Divisione Tridentina, 5 - 24121 Bergamo

Totale allegati presenti nel messaggio: **1**
SAIR NOTIZIE N. 10-NOVEMBRE 2023.pdf

NOTIZIE

S A I R
S.A.I.R. SINDACATO AUTONOMO INSEGNANTI RELIGIONE

FEDERAZIONE
NS
UOVI
INDACATI
ISTRUZIONE E RICERCA
FENSIR

RICORSI GRATUITI

RISARCIMENTO DEL DANNO E CARTA DOCENTI INCARICATI ANNUALI IRC

La Corte di Giustizia Europea nella sentenza del 13 gennaio 2022, ha fissato il seguente principio di diritto: "La clausola 5 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato, concluso il 18 marzo 1999, che figura in allegato alla direttiva 1999/70/CE del Consiglio, del 28 giugno 1999, relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, deve essere interpretata nel senso, da un lato, che essa osta a una normativa nazionale che esclude gli insegnanti di religione cattolica degli istituti di insegnamento pubblico dall'applicazione delle norme dirette a sanzionare il ricorso abusivo a una successione di contratti a tempo determinato, qualora non esista nessun'altra misura effettiva nell'ordinamento giuridico interno che sanzioni detto ricorso abusivo, e, dall'altro, che la necessità di un titolo di idoneità rilasciato da un'autorità ecclesiastica al fine di consentire a tali insegnanti di impartire l'insegnamento della religione cattolica non costituisce una «ragione obiettiva» ai sensi della clausola 5, punto 1, lettera a), di tale accordo quadro, nella misura in cui tale titolo di idoneità è rilasciato una sola volta, e non prima di ogni anno scolastico che dà luogo alla stipulazione di un contratto di lavoro a tempo determinato".

Nella stessa direzione vanno le varie sentenze della Corte di Cassazione, che cassando i ricorsi del Ministero dell'Istruzione a seguito di soccombenza, hanno stabilito che, seppur permane l'impossibilità della conversione del contratto a tempo indeterminato deve comunque essere riconosciuto un risarcimento del danno quantificabile fino ad un massimo di 12 mensilità. Sarà il giudice a stabilire l'ammontare del risarcimento.

CARTA DEL DOCENTE - ARRETRATI

Diritto-Dovere è quello di formarsi e aggiornarsi per il personale docente. Ad affermarlo è il Consiglio di Stato che riconduce la dottrina agli art. 64 e 66 del CCNL vigente.

La Sentenza afferma che la formazione è necessaria per tutto il personale docente, senza alcuna distinzione tra docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, così anche gli "strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio" (così il comma 1 dell'art. 63 cit.). E non vi è dubbio che tra tali strumenti possa (e anzi debba) essere compresa la Carta del docente, di tal ché si può per tal via affermare che di essa sono destinatari anche i docenti a tempo determinato (come gli appellanti), così colmandosi la lacuna previsionale dell'art. 1, comma 121, della l. n. 107/2015, che menziona i soli docenti di ruolo: sussiste, infatti, un'indiscutibile identità di ratio - la già ricordata necessità di garantire la qualità dell'insegnamento - che consente di colmare in via interpretativa la predetta lacuna".

Con motivazioni che mettono al centro della discussione il valore indiscusso del Contratto, i docenti di religione, incaricati annuali e dunque a tempo determinato, sono pienamente riconosciuti nella loro funzione docente e nella piena equiparazione al restante personale di ruolo della scuola, il Consiglio di Stato ha operato un primo e significativo atto di giustizia e di equità. (G.F.)

A seguito della revisione dei beneficiari della carta docente con la legge 103/2023 viene estesa al personale docente con contratto al 31 agosto (annuale), rimangono esclusi i contratti al 30 giugno e i supplenti, per tutti naturalmente la legge non prevede il risarcimento degli anni passati.

Il ricorso recuperare gli anni precedenti per gli incaricati al 31 agosto

**ADERISCI AI RICORSI
DAVERO GRATUITI E SENZA VINCOLI
PER ADERIRE AL RICORSO CLICCA QUI**

OPPURE SCRIVI A ricorsi@nuovosair.it PER RICEVERE IL LINK

L'iscrizione sindacale è condizione necessaria per procedere con i ricorsi.